

A close-up photograph of a person's hand holding a red pen, pointing at a document. The document contains various charts and graphs, including a bar chart with orange and yellow bars, a pie chart, and a line graph. The background is blurred, showing a desk and a laptop.

ecovadis

Overzicht van de EcoVadis Ratings Methodologie & Principes

De behoefte aan wereldwijde, betrouwbare en bruikbare duurzaamheidsratings

Duurzaamheidsprestaties zijn een essentieel onderdeel geworden van de bedrijfswaarde van een bedrijf. Bedrijven van elke omvang worden verantwoordelijk gehouden voor de ecologische, sociale en ethische gevolgen binnen hun eigen activiteiten en in hun waardeketen. Leidinggevendenden staan voor de enorme taak om deze risico's te begrijpen en criteria te integreren in zakelijke beslissingen en relaties om ervoor te zorgen dat hun bedrijf betrouwbaar en concurrerend blijft. **Duurzaamheid** is nu een strategische prioriteit waarmee inkoop, financiën, investeringen en andere leidinggevendenden rekening moeten houden in hun zakelijke relaties. Daarbij is **de behoefte van eenvoudige, betrouwbare en internationale duurzaamheidsratings onontbeerlijk**.

Voordelen

Het grote aantal voordelen van het toepassen van duurzaamheidspraktijken zijn onder meer **vermindering van het risico** van verstoringen in de bedrijfsvoering of de toeleveringsketen, **bescherming van merken en bedrijfsreputatie**, **verlaging van de kosten** door gezamenlijke maatregelen (bv. vermindering van het energieverbruik), **vereenvoudiging van de toegang tot kapitaal en verhoging van de waardering** (bv. integratie van ESG-factoren¹ in investeringsbeslissingen) en een **betere markttoegang** voor consumenten die ecologische en verantwoorde producten en diensten willen.

Uitdagingen

Maar het is ook een uitdaging om op grote schaal duurzaamheidspraktijken in te voeren, zowel voor aanvragende bedrijven (belanghebbenden zoals kopers, investeerders, zakenpartners) als voor beoordeelde bedrijven, vanwege:

- de wildgroei van duurzaamheidsnormen en -labels;
- de interne verandering van management die nodig is om duurzaamheid te integreren in rollen, processen en relaties;
- uitdagingen wat betreft het betrekken van partners via gemeenschappelijke duurzaamheidsnormen die wederzijdse toegevoegde waarde creëren;
- een gebrek aan interne ESG-expertise en/of bronnen;
- de complexiteit van toeleveringsketens en/of bedrijfs- en investeringsnetwerken.

De oplossing van EcoVadis

De oplossing van EcoVadis pakt deze problemen aan door gebruikersvriendelijke, dynamische scorecards te leveren via een webgebaseerd platform. Het geeft inkoop, financiën, investeringen, bankieren en andere teams de mogelijkheid de duurzaamheidsprestaties van hun portfolio's en handelspartners te volgen en met hen samen te werken om voortdurende verbetering te stimuleren.

1. Het gebruik van de term 'duurzaamheid' door EcoVadis betreft het referentiemodel in dit document. Voor de herkenbaarheid worden vergelijkbare termen als 'ESG' (milieu, maatschappij en bestuur) en 'CSR' (Corporate Social Responsibility; maatschappelijk verantwoord ondernemen) gebruikt, die moeten worden geïnterpreteerd in het kader van deze definitie.

De beoordelingsmethodologie van EcoVadis beoordeelt de kwaliteit van het duurzaamheidsmanagementsysteem van een bedrijf aan de hand van toezeggingen (ook wel bekend als beleid), maatregelen en resultaten. De duurzaamheidsbeoordelingsmethodologie van EcoVadis is gebaseerd op de volgende zeven basisprincipes.

Gebaseerd op bewijs

De bewijslast ligt bij de onderneming die wordt beoordeeld. Ze moet ondersteunende documenten overleggen, zoals toezeggingen, certificaten en KPI-rapportage, waaruit de volwassenheid van het duurzaamheidsbeheersysteem naar voren komt. De verklaring van een bedrijf worden alleen in acht genomen alleen als het nodige bewijs aanwezig is.

Aandacht voor sector, locatie en omvang

Bij het beoordelen van het duurzaamheidsmanagementsysteem van een bedrijf is gebaseerd op de sector-specifieke kwesties, de aanwezigheid in risicolanden en de omvang en geografische reikwijdte.

Diversificatie van bronnen

De score is niet alleen gebaseerd op ondersteunende documenten die door het bedrijf worden verstrekt, maar ook de gepubliceerde meningen van non-gouvernementele organisaties (NGO's), vakbonden, internationale organisaties, plaatselijke overheden en andere derde partijen (bv. controleurs, CDP, externe nalevingsgegevensbanken).

Technologie is een must

Een beoordelingssysteem kan slechts betrouwbaar en robuust zijn als het door technologie wordt ondersteund. Technologie zorgt voor industrialisering, wat sneller leren, groeien schaalbaarheid in de hand werkt.

Beoordeling door internationale duurzaamheidsexperts

De ondersteunende documenten worden geanalyseerd door een team van duurzaamheidsexperts van overal ter wereld die de meest recente best practices op het vlak van duurzaamheid bijhouden.

Traceerbaarheid en transparantie

Elk document dat in het beoordelingsproces wordt gebruikt, wordt beveiligd opgeslagen en kan worden getraceerd. Beoordeelde bedrijven hebben toegang tot de gedetailleerde resultaten van elke beslissing over de scores.

Topkwaliteit door voortdurende verbetering

Een professionele beoordeling methodologie is er een die open staat voor kwaliteitscontroles, constante verbetering en feedback van alle betrokkenen. EcoVadis heeft bedrijfsbreed een kwaliteitsmanagementsysteem ingevoerd dat wordt ondersteund door een adviesraad van klanten en door een wetenschappelijk comité.

Bedrijven voeren hoofdzakelijk om twee redenen duurzaamheidsmanagementsystemen in:

1. Voldoen aan wettelijke eisen, en risico's voor belanghebbenden beperken. Bedrijven kunnen bijvoorbeeld een managementsysteem voor corruptiebestrijding invoeren om het risico te verkleinen dat werknemers zich inlaten met illegale activiteiten.
2. Om de bedrijfsresultaten en hun winstmarge te verbeteren. Bedrijven kunnen bijvoorbeeld initiatieven nemen om het energieverbruik en daarmee de kosten te verminderen. Een ander voorbeeld is de invoering van opleidingsprogramma's om het menselijk kapitaal te ontwikkelen en zowel efficiëntie als productiviteit te verhogen.



EcoVadis beschouwt een effectief duurzaamheidsmanagementsysteem als een systeem dat beleid ontwikkelt, maatregelen uitvoert en over de resultaten rapporteert.

Deze drie lagen van het beheersysteem zijn verder ingedeeld in zeven managementindicatoren: Toezeggingen, onderschrijvingen, maatregelen, certificaten, dekking: invoering van maatregelen, rapportage van KPI's en 360° Watch-bevindingen (360).

Deze elementen zijn gebaseerd op de PDCA-methode (plan-do-check-act) een zichzelf herhalend proces in vier stappen waarop talloze managementnormen wereldwijd zijn gebaseerd.



PDCA-cyclus

PDCA (plan-do-check-act of plan-do-check-adjust) is een zich herhalende, vierstap managementmethode die wordt gebruikt voor het controleren en constant verbeteren van processen.

Het concept van PDCA is gebaseerd op de zogenaamde "wetenschappelijke methode" die werd ontwikkeld in het werk van Francis Bacon (Novum Organum, 1620). De wetenschappelijke methode kan worden geschreven als 'hypothese' > 'experiment' > 'evaluatie', met andere woorden: plannen, doen en controleren.

RAPPORTAGE

De informatie van de rapportage omvat de kwaliteit, de transparantie en het niveau van de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI's). Deze indicatoren moeten betrekking hebben op het scope van het beoordeelde bedrijf, alle operationele vestigingen bestrijken, recent zijn (m.a.w. in de afgelopen twee jaar) en gemakkelijk beschikbaar zijn voor belanghebbenden (bv. KPI's over het totale energieverbruik in kWh in de afgelopen twee kalenderjaren)

360° WATCH-BEVINDINGEN

Standpunten van belanghebbenden, bv.. bestuurlijke en gerechtelijke autoriteiten, vakbonden, NGO's

BELEID

Beleidsregels, doelstellingen, doelcijfers, bestuur

ONDERSCHRIJVINGEN

Onderschrijving van externe duurzaamheidsinitiatieven en -principes, bv UN Global Compact



MAATREGELEN

Geïmplementeerde maatregelen (bv procedures, training, materiaal)

CERTIFICATEN

Certificeringen, labels, audits door derde partijen

DEKKING

Niveau van inzet van certificaten of maatregelen door het hele bedrijf

Gedekte duurzaamheidskwes- ties: het referentiemodel

Bij het beoordelen van het duurzaamheidsmanagementsysteem van een bedrijf, is het belangrijk om vast te leggen wat er moet worden geregeld. Tijdens de beoordeling worden diverse duurzaamheidskwes- ties bekeken, die in vier thema's worden onderverdeeld. De duurzaamheidskwes- ties zijn gebaseerd op internationale duurzaamheidsnormen, zoals de tien principes van het UN Global Compact¹, de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)², de normen van het Global Reporting Initiative (GRI)³, de ISO 1-norm⁴, de CERES Roadmap⁵, en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights.⁶

Bedenk dat de milieuthema's betrekking hebben op impact gedurende de hele levenscyclus van producten: de impact van productieprocessen, productgebruik en het einde van de levensduur. In het referentiemodel zijn ook duurzaamheidskwes- ties in de toeleveringsketen opgenomen, om rekening te houden met kwes- ties die niet alleen door directe leveranciers, maar ook door leveranciers van het tweede of derde niveau worden veroorzaakt. De selec- tie van de in de beoordeling behandelde kwes- ties is geba- seerd op de relevantie van de 21 duurzaamheidskwes- ties voor een bedrijf, afhankelijk van de sector, omvang en ope- rationele vestigingen van het bedrijf.

21 duurzaamheidscriteria

Milieu

Bedrijfsvoering

- Energieverbruik en broeikasgassen
- Water
- Biodiversiteit
- Luchtvervuiling
- Materialen, chemicaliën en afval

Producten

- Productgebruik
- Product End-of-Life
- Gezondheid en veiligheid van klanten
- Milieudiensten en -belangenbehartiging

Arbeids- en mensenrechten

Human resources

- Gezondheid en veiligheid van werknemers
- Arbeidsvoorwaarden
- Sociale dialoog
- Carrièremanagement en Training

Mensenrechten

- Kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel
- Diversiteit, billijkheid en inclusie
- Mensenrechten van Externe Stakeholders

Ethiek

- Corruptie
- Concurrentiebeperkende praktijken
- Verantwoord Informatiebeheer

Duurzame Inkoop

- Milieupraktijken van Leveranciers
- Sociale Praktijken van Leveranciers

duurzaamheidsprincipes in te voeren en maatregelen te treffen om de doelstellingen van de Verenigde Naties te ondersteunen. De tien principes van het UN Global Compact zijn gebaseerd op: de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Rechten en Principes op het Werk, de Verklaring van Rio inzake Milieu en Ontwikkeling en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie (bron: [website van UN Global Compact](#)).

2. Sinds 1919 heeft de Internationale Arbeidsorganisatie (Engelse afkorting: ILO) een systeem van internationale arbeidsnormen onderhouden en ontwikkeld met als doel het verbeteren van de kans op waardig en productief werk voor vrouwen en mannen in omstandigheden van vrijheid, gelijkheid, veiligheid en waardigheid (bron: [website ILO](#)).

3. GRI is een toonaangevende organisatie op het vlak van duurzaamheid. Met behulp van de GRI-normen kunnen bedrijven, overheden en andere organisaties de impact van hun activiteiten op kritieke duurzaamheidskwes- ties begrijpen en communiceren (bron: [website GRI](#)).

4. ISO 26000 biedt bedrijven en organisatie richtlijnen over hoe op een maatschappelijk verantwoorde manier te ondernemen. Dit betekent: handelen op een ethische en transparante manier die bijdraagt tot de gezondheid en het welzijn van de maatschappij (bron: [website ISO](#)).

5. De Ceres Roadmap for Sustainability omvat 20 doelen op het vlak van bestuur, betrokkenheid van stakeholders, verslaggeving en prestaties die voor 2030 moeten worden bereikt door bedrijven om te kunnen uitgroeien tot effectief duurzame bedrijven (bron: [website Ceres](#)).

6. In 2011 heeft de Raad voor Mensenrechten van de Verenigde Naties unaniem de "Leidende Beginselen van de Verenigde Naties met betrekking tot bedrijven en mensenrechten" goedgekeurd. Dit is een reeks richtlijnen voor naties en bedrijven om schendingen van mensenrechten in bedrijfsvoering te voorkomen (bron: [website OHCHR](#)).

Contextspecifieke beoordeling

Om de impact van een bedrijf volledig te begrijpen, wordt het beoordelingskader aangepast op basis van de sector, de omvang en de operationele vestigingen van het bedrijf. Deze parameters worden vastgesteld wanneer een bedrijf zich registreert op het EcoVadis Ratings platform en geven vorm aan de vragenlijst die het bedrijf daarna ontvangt. De volgende tabblad geeft een voorbeeld van hoe de relevantie van duurzaamheidskwesties verschilt per sector*:

Criteria	Vervaardiger van kunststof-producten	Bedrijfssoftware
Milieu		
Energieverbruik en BROEIKASGASSEN	×	×
Biodiversiteit		
Luchtvervuiling	×	
Materialen, chemicaliën en afval	×	×
Productgebruik		
Einde van levenscyclus	×	
Gezondheid en veiligheid van klanten	×	
Milieudiensten en -belangenbehartiging	×	×
Arbeids- & Mensenrechten		
Gezondheid en veiligheid van werknemers	×	×
Werkomstandigheden	×	×
Sociale dialoog	×	×
Carrièremanagement en training	×	×
Kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel	×	
Diversiteit, billijkheid en inclusie	×	×
Mensenrechten van externe stakeholders	×	×

De activeringscriteria zijn ook gebaseerd op de omvang van het bedrijf. Dat zorgt er op zijn beurt voor dat de vragen op de vragenlijst en de beoordelingsmethodologie voor elk bedrijf worden aangepast. Zo kunnen meerdere criteria en zelfs een volledig onderwerp niet worden toegepast op kleine bedrijven (met minder dan 26 werknemers) om rekening te houden met de parameters van hun duurzaamheidsmanagementsysteem. Individualisering wordt ook op de criteria niveau toegepast. Aangezien bijvoorbeeld de aanpak van een consultancybedrijf om de blootstelling aan de risico's van klimaatverandering te beheren sterk verschilt van die van een transportbedrijf om hun BKG-emissies te verminderen, zullen de vragenlijsten die deze bedrijven ontvangen, fundamenteel verschillen. De analisten van EcoVadis voeren een bottom-up analyse uit van elke sector om dit proces te onderbouwen.



Belangrijk

De vragenlijst wordt gebruikt als een middel om met het bedrijf te communiceren en om ondersteunende documenten in te zamelen. Hij wordt niet direct gebruikt om het duurzaamheidsmanagementsysteem van het bedrijf te beoordelen.

Wegtransport

ENV314: Welke maatregelen heeft uw onderneming ingevoerd om het brandstofverbruik en de BKG-emissies te reduceren?

- Gebruik van IT-tools voor het optimaliseren van de routeplanning
- Promotie van leveringen buiten de piekuren
- Aanbieden van live verkeersinformatie aan chauffeurs
- Systematische optimalisering van vrachtwagenladingen
- Aanbieden van regelmatige personeelsopleidingen over milieuvriendelijk rijden
- Aanbieden van tools aan klanten om vraag naar transport te optimaliseren
- Aanbieden van transportopties met "carbon compensatie" aan klanten
- Aanbieden van transport-opties met "opvolging van CO₂-uitstoot" voor klanten
- Andere (gelieve te specificeren)

Consultingsdiensten

ENV313: Welke maatregelen heeft uw onderneming ingevoerd om het energieverbruik en de BKG-emissies te reduceren?

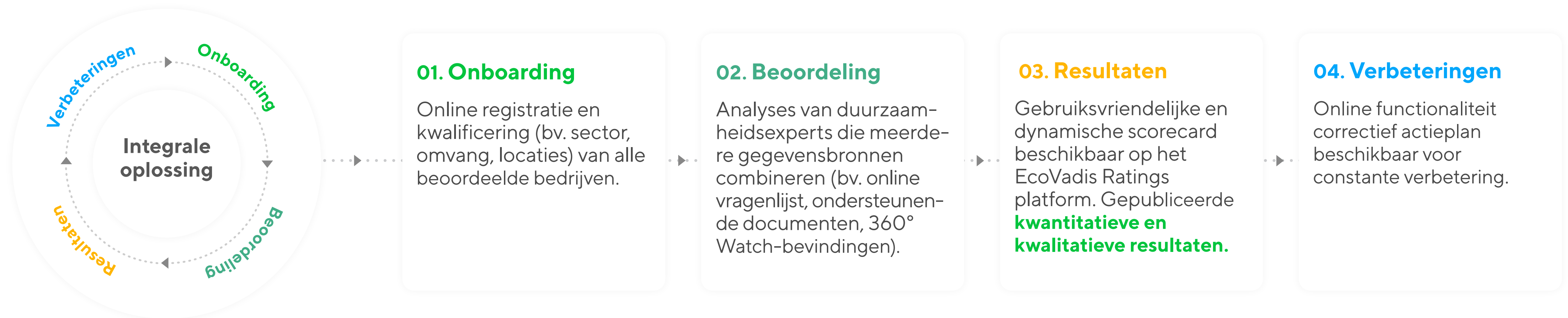
- Reductie van energieverbruik via campagnes onder het personeel
- Aanzienlijke gebruik (> 20% van de energiemix) van hernieuwbare energie
- Reductie van energieverbruik door efficiënte technologieën (gelieve te specificeren)
- Opvolging op directe CO₂-uitstoot
- Opvolging van indirecte CO₂-uitstoot
- Maatregelen om transport te optimaliseren of CO₂-uitstoot van transport te reduceren
- Officieel programma voor het compenseren van CO₂-uitstoot (bv. carbonneutraal programma)
- Opvolgen van CO₂-uitstoot per type service
- Bedrijfssponsoring van onderzoeksprojecten over klimaatverandering (gelieve te specificeren)
- Maatregelen om CO₂-uitstoot van zakelijke reizen te beperken (bv. teleconferenties, videoconferenties)
- Maatregelen voor milieuvriendelijke IT (bv. energiebesparing bij datacentra of kantoorhardware, virtualisatie, beheer van levenscyclus van gegevens, enz.)
- Andere (gelieve te specificeren)

A. Ondersteunende documenten en gegevens

Tijdens de vragenlijstprocedure vraagt EcoVadis bedrijven formele, recente en geloofwaardige documentatie in te dienen wat betreft het duurzaamheidsmanagementsysteem van hun bedrijf, waaronder duurzaamheidsverslagen, gedragscodes, personeelshandboeken, certificaten, CSR-handvesten van leveranciers, beleid, procedures en trainingsmateriaal. Documentatie over audits ter plaatse door derde partijen mogen ook worden ingediend. We werken ook samen met gespecialiseerde gegevensverstrekkers zoals externe compliance-gegevensbanken om mogelijke juridische, commerciële en reputatierisico's te identificeren. De gegevens die via deze partnerschappen worden verzameld, dienen als extra input voor de analyse van elke beoordeling.

B. Documentanalyse

Onze duurzaamheidsexperts voeren een uitgebreide documentanalyse uit, op zoek naar tastbare bewijzen van de verklaringen in de vragenlijst. Analisten controleren de antwoorden op de vragenlijst en zullen verklaringen afwijzen of goedkeuren op basis van de ondersteunende documentatie en de methodologievereisten. Bewijsmateriaal in ondersteunende documenten wordt niet in aanmerking genomen, tenzij dit in de vragenlijst wordt vermeld.



C. Mening van stakeholders – 360° Watch-bevindingen

EcoVadis streeft er voortdurend naar meer gebruik te maken van externe bronnen (belanghebbenden) die informatie verstrekken over het beoordeelde bedrijf. De methodologie houdt rekening met **duizenden externe informatiebronnen** (bv. NGO's, vakbonden, internationale organisaties, plaatselijke overheden, bedrijfsrevisoren en andere derde partijen) via ons online zoekrobot (360° Watch-bevindingen). Zo kunnen we bijvoorbeeld door de integratie van gegevens van een externe compliance-gegevensbank controleren of bedrijven vermeld staan op een internationale zwarte lijst en nagaan welke bedrijven nauwe banden onderhouden met politiek prominente personen (die met een hogere mate van blootstelling op risico's op het gebied van corruptie, witwaspraktijken enz.). Hier volgt een lijst met voorbeelden van enkele bronnen die zijn gekwalificeerd om belangrijke informatie te verstrekken over alles, van innovatieve praktijken die door bedrijven worden toegepast tot ethische kwesties en schandalen:



Overheidsinstanties

- Europees Economisch en Sociaal Comité (Europa)
- Europees Milieuagentschap
- Conseil de la Concurrence (Frankrijk)
- Competition Commission (Verenigd Koninkrijk)
- Environmental Protection Agency (VS)
- Food and Drug Administration (VS)

NGO'S

- China Labor Watch (China)
- Human Rights In China (China)
- Greenpeace (internationaal)
- WWF (internationaal)
- Movimento Difesa del Cittadino (Italië)
- Friends of the Earth Middle East (Midden-Oosten)
- Milieudefensie (Nederland)
- Silicon Valley Toxics Coalition (Verenigde Staten)

Vakbonden

Ernstig vakbonden in: Algerije, Australië, België, Canada, Ecuador, Frankrijk, Duitsland, India, Ierland, Italië, Japan, Mexico, Peru, Portugal, Schotland, Spanje, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk en Verenigde Staten.

Internationale organisaties

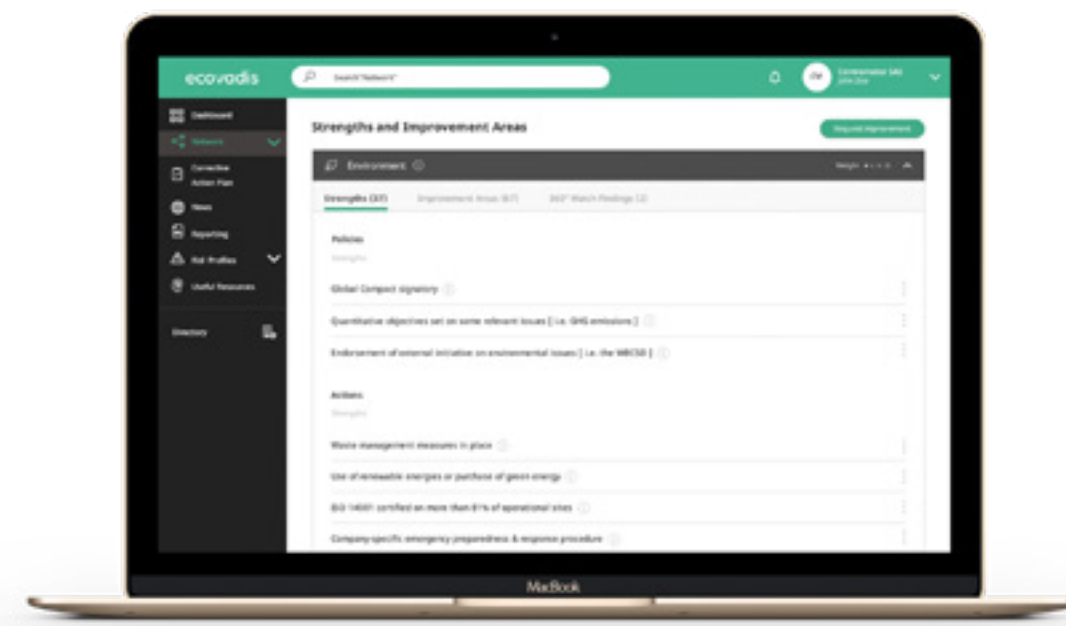
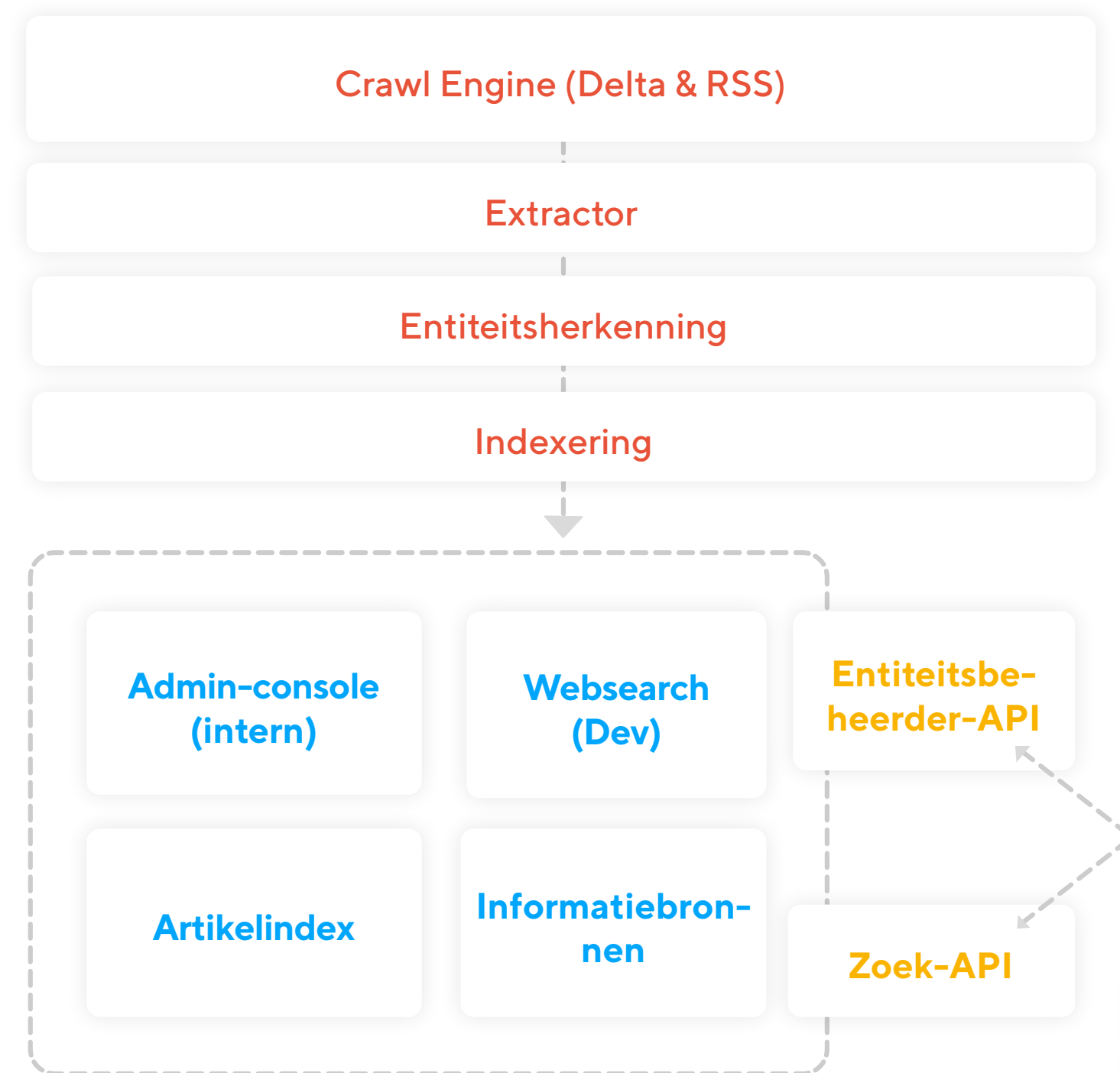
- Europees Hof voor de Rechten van de Mens
- EU-milieukeur
- Global Compact
- Internationale Arbeidsorganisatie
- United Nations Environment Program
- Wereldbank
- Extractive Industries Transparency Initiative

Duurzaamheidsnetwerk

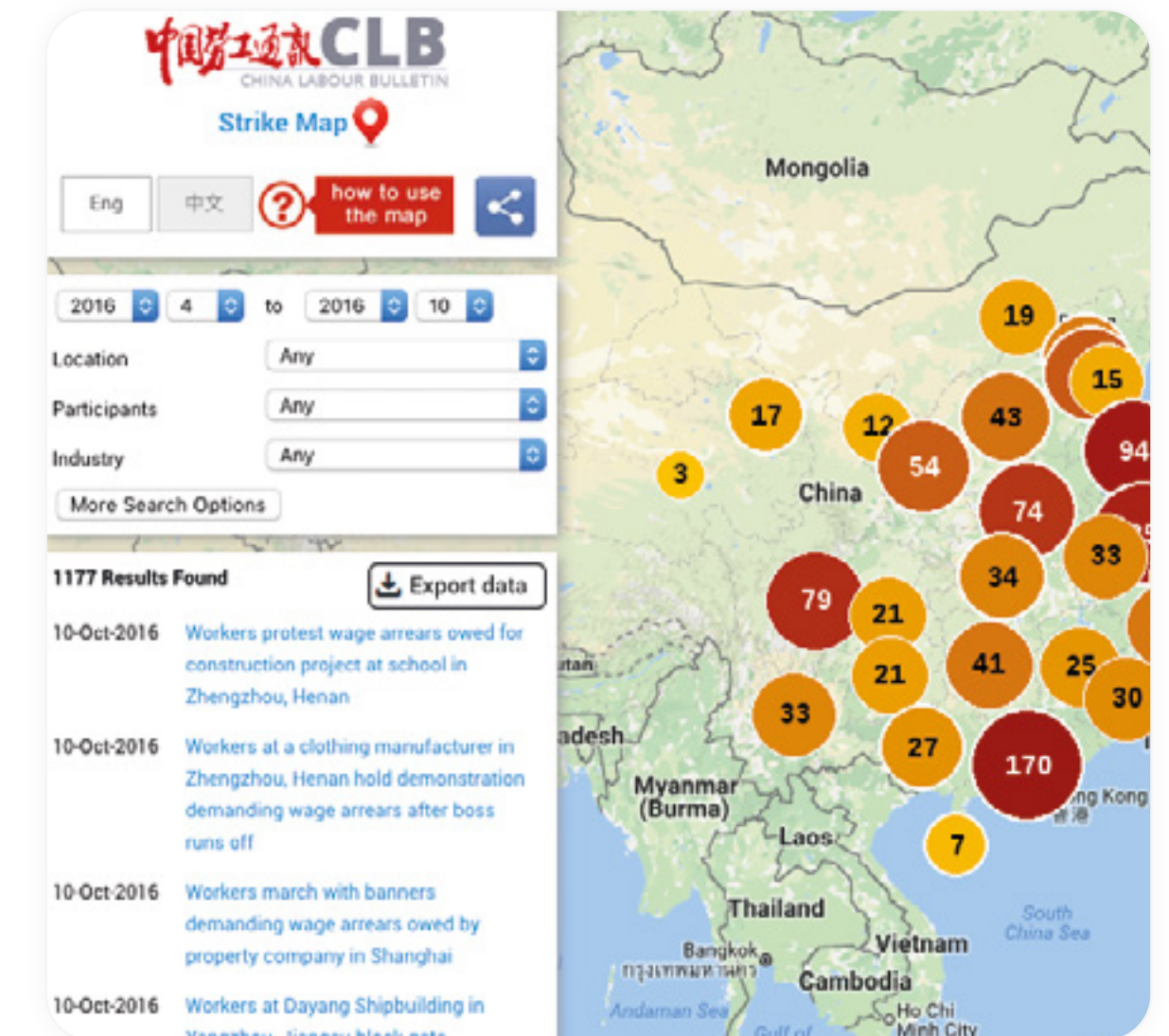
- AccountAbility (internationaal)
- Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social (Brazilië)
- Business for Social Responsibility (internationaal)
- CSR Europe (internationaal)
- World Business Council for Sustainable Development (internationaal)
- Business Social Compliance Initiative (internationaal)
- Business In The Community (Verenigd Koninkrijk)

Gespecialiseerde pers

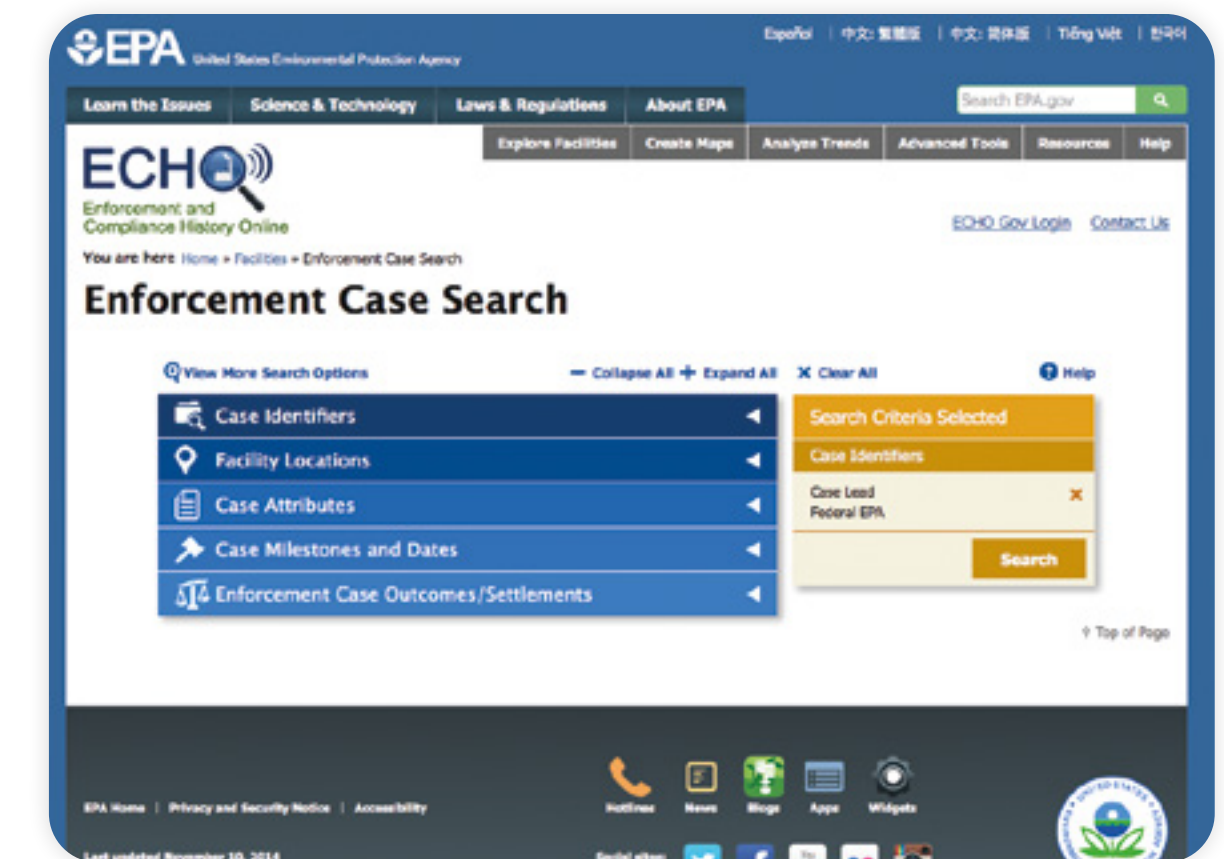
- China CSR Map (China)
- Novethic (Frankrijk)
- Corpwatch (internationaal)
- OneWorld network (internationaal)
- Illegal Logging (Verenigd Koninkrijk)
- Lawyers & Settlements (Verenigde Staten)



EcoVadis Backend



Bron: <http://maps.clb.org.hk/strikes/en>



Bron: <https://echo.epa.gov/facilities/enforcement-case-search>



E. Scoretoekenningsprocedure

Alle informatie van de analysemodule wordt samengevoegd om onze analisten een overzicht te geven (zie onderstaand schema) van alle elementen van het duurzaamheidsmanagementsysteem die tijdens de documentenanalyse zijn geïdentificeerd. Op basis van deze samenvatting worden scores toegekend voor de diverse indicatoren. Aan elke indicator van elk onderwerp wordt een score tussen 0 en 100 toegekend.

De toekenning van de scores voor de zeven managementindicatoren is gebaseerd op strenge richtlijnen die door alle analisten worden nageleefd. Regelmatige opleidingen en interne kwaliteitscontroles garanderen de coherentie van de scoretoekenning door de verschillende analisten. Aan elk scoringsniveau is een duidelijke lijst van vereisten verbonden. Deze richtlijnen zijn aangepast aan elk van de beoordeelde onderwerpen.



De scores voor de zeven managementindicatoren produceren vervolgens een score voor elk thema, op basis van het belang dat aan elke indicator is toegewezen. De drie lagen van het beheersysteem, namelijk toezeggingen, maatregelen en resultaten, krijgen het volgende belang: 25%, 40% en 35% (zie schema).

	Milieu	Arbeids- en Mensenrechten	Ethiek	Duurzame Inkoop	Hetzelfde belang + aanpassingen voor omvang/ land	
Beleid	50	50	50	25	25%	Beleidsregels
Onderschrijving van duurzaamheidsinitiatieven	0	0	0	0		
Maatregelen	50	75	25	25	40%	Maatregelen
Certificaten/labels/audits	100	50	50	50		
Dekking implementatie	50	25	50	25	35%	Resultaten
Verslaggeving/KPI's	50	25	0	25		
360° Controverses/ erkenningen	75	75	75	75		
Gewicht Afhankelijk van sector en omvang	28%	36%	18%	18%		
	60/100	50/100	50/100	40/100	52/100	

De algemene score is een gewogen gemiddelde van de scores van alle thema's. De activering en het gewicht van elk thema hangen af van de sector, de omvang en de operationele locaties van het bedrijf, zodat rekening kan worden gehouden met de unieke kenmerken van elk bedrijf. Hier ziet u enkele voorbeelden van hoe de verschillende thema's doorwegen in verschillende sectoren:

	Wegtransport	IT-services
Milieu	33%	22%
Arbeids- & Mensenrechten	33%	34%
Ethiek	17%	22%
Duurzame Inkoop	17%	22%

F. Scoreschaal

De beoordelingsscore geeft bedrijven de mogelijkheid te begrijpen waar hun duurzaamheidsprestaties in absolute cijfers staan en hun prestaties te vergelijken met die van anderen in de sector. Deze scoreschaal geldt voor elk thema en voor de algemene score. Het is met opzet ontworpen om bedrijven ruimte te laten om hun duurzaamheidspraktijken te verbeteren.



G. Sterke punten en verbeterpunten

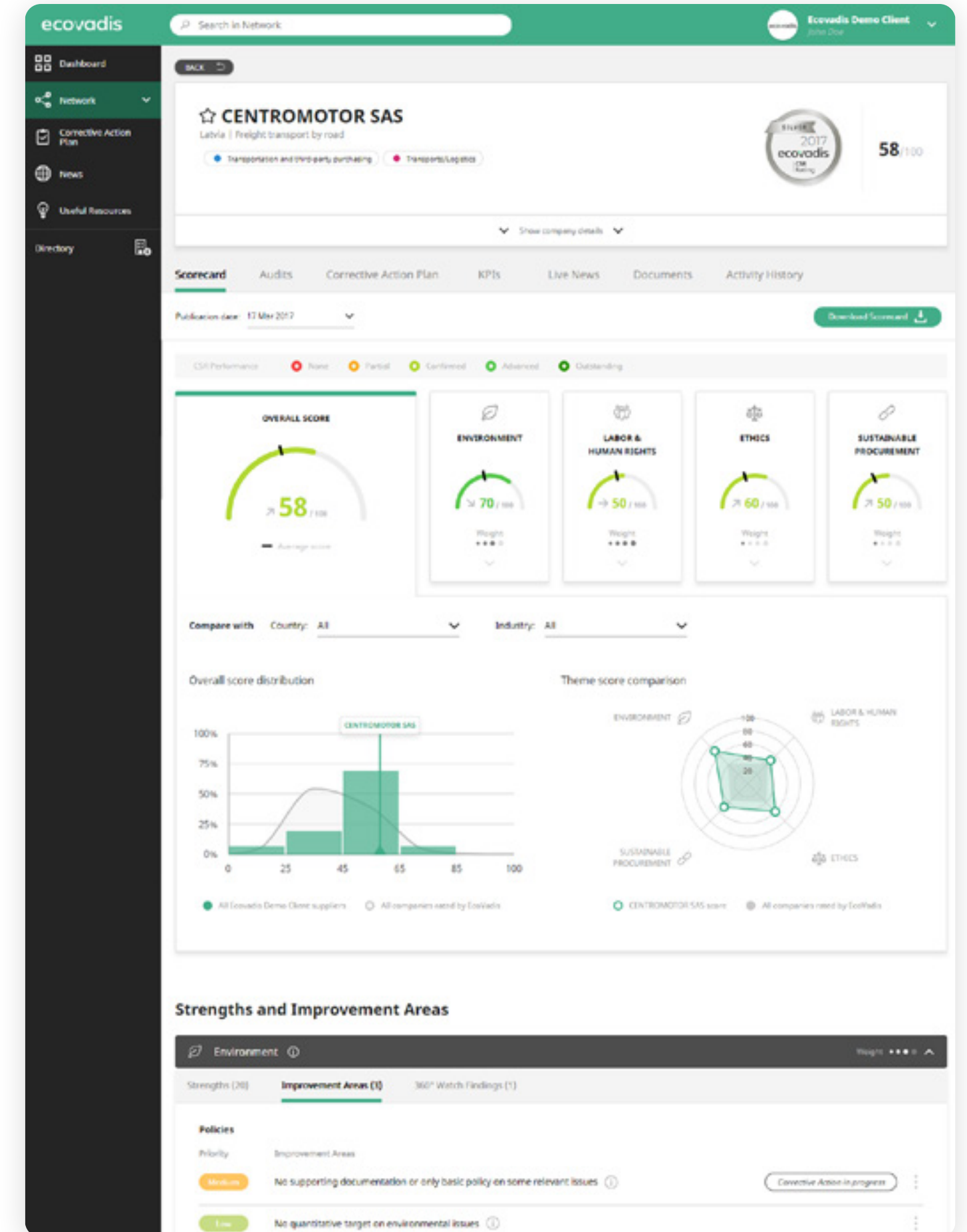
Op de EcoVadis-scorecard wordt naast de score ook een reeks sterke punten en verbeterpunten voor elk thema aangegeven. Deze worden op de scorecard gepresenteerd volgens de drie lagen van het beheersysteem, namelijk toezeggingen, maatregelen en resultaten. De sterke punten geven de waardevolle duurzaamheidspraktijken van de beoordeelde bedrijven aan, terwijl de verbeterpunten wijzen op gebieden waar correctieve acties moeten worden genomen. Voor elk verbeterpunt wordt een prioriteitsniveau voorgesteld voor mogelijke correctief actieplannen.

Onze analisten gebruiken een gegevensbank van meer dan 2.000 sterke punten en verbeterpunten en kunnen specifieke informatie toevoegen om de sterke en verbeterpunten te individualiseren.



H. Controle en publicatie

Wanneer de toekenning van scores is voltooid en de sterke punten en verbeterpunten zijn herkend, dan stapt de beoordeling over naar de controlefase. de controlefase wordt nagegaan of de methodologie richtlijnen correct zijn gevolgd. Na de controlefase wordt de scorecard online gepubliceerd voor zowel de aanvragende organisatie als voor het beoordeelde bedrijf.



Kwaliteitsborging

Het kwaliteitsborgingssysteem van EcoVadis bestaat uit de volgende elementen:

Procesaanpak

De formalisering en de constante controle van organisatorische processen, procedures, werkinstructies en methodes is van cruciaal belang voor het ondersteunen van het kwaliteitsbeleid, het inwinnen van feedback en het opvolgen van de algemene kwaliteitsborging.

Formulieren voor kwaliteitscontrole

In elke fase van het beoordelingsproces worden formulieren voor kwaliteitscontrole gebruikt om kwaliteitsproblemen te identificeren, opleidingsbehoeften te definiëren en interne correctieve acties vast te leggen.

Continue verbetering proces

Het Methodologie-comité komt elk kwartaal bijeen om de beoordelingsmethodologie te herzien en bij te werken zodat de methodologie op de beste praktijken en de nieuwste duurzaamheidsnormen is afgestemd.

Opleidingsprogramma

Training vormt een essentieel onderdeel van ons kwaliteitsbeleid. Voor nieuwe analisten is een formeel opleidingsprogramma samengesteld. Bovendien wordt constante training voorzien voor analisten om ervoor te zorgen dat ze op de hoogte blijven van de voorschriften van de methodologie en de nieuwste duurzaamheidsnormen.

Wetenschappelijk Comité

Het beoordelingsproces en de methodologie voor het toekennen van de score wordt regelmatig gecontroleerd door een extern comité van internationale experts in duurzaamheid en duurzame inkoop. De leden van het wetenschappelijk comité worden op onze website bekendgemaakt.

Traceerbaarheid en vertrouwelijkheid

Ons IT-systeem maakt niet alleen een strikte traceerbaarheid van het proces mogelijk, maar houdt ook de gegevens en informatie van de beoordeelde bedrijven strikt vertrouwelijk. Zonder toestemming van het beoordeelde bedrijf worden geen gegevens uitgewisseld.



In de toekomst

Directies over de hele wereld integreren duurzaamheid steeds meer in de selectie en het beheer van hun portfolio's en handelspartners. Deze praktijk zal worden versneld door regionale en wereldwijde regelgeving die erop is gericht te controleren of organisaties beschikken over een betrouwbaar due diligence-systeem om duurzaamheidskwesties aan te pakken in al hun activiteiten, waardeketens en portfolio's.

De behoefte aan een eenvoudige, betrouwbare en wereldwijde dienst voor een duurzaamheidsbeoordeling wordt doorslaggevend, en EcoVadis werkt voortdurend aan het vaststellen van de marktstandaard voor effectieve zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen. Met onze betrouwbare en geverifieerde duurzaamheidsbeoordelingen willen we wereldwijd continue verbeteringen op het vlak van duurzaamheidsproblemen vergemakkelijken.

De 7 principes van EcoVadis

- ✓ Gebaseerd op bewijzen
- ✓ Aandacht voor sector, locatie en omvang
- ✓ Diversifiëring van informatiebronnen
- ✓ Technologie is een must
- ✓ Beoordeling door internationale duurzaamheidsexperts
- ✓ Traceerbaarheid en transparantie
- ✓ Uitmuntendheid door constante verbetering

Hoe EcoVadis helpt: Van risicobeheersing tot resultaat en impact

EcoVadis verstrekt duurzaamheidsscores en informatie over mondiale toeleveringsketens, financiën en handel om klanten meer inzicht te geven in de maatschappelijke, ethische en milieugerelateerde risico's in meer dan 200 sectoren en 160 landen. Het EcoVadis Intelligence Suite bevat:

Risicokartering

EcoVadis IQ scant uw gehele leverancierslandschap of uw hele landschap van handelspartners op inherente risico's en geeft aan of aanvullende due diligence noodzakelijk is.

Duurzaamheidsratings en monitoring

EcoVadis Ratings verzorgt benchmarking en monitoring om risico's te beperken en de duurzaamheidsprestaties van bedrijven te verbeteren. Onze robuuste methodologie op basis van 21 criteria en een 360° Watch voor het scannen van externe input (bv. vakbonden, ngo's, watchlists en nieuws) levert betrouwbare scores op op een schaal van 0 /m 100 die gemakkelijk te integreren zijn in uw inkoopproces, investeringsstrategie en andere bedrijfsprocessen.

Tools voor betrokkenheid en prestatieverbetering

De gedetailleerde scorecards geven feedback en handvatten voor verbetering. De Carbon Action Module biedt meer inzicht in metingen, rapportage en de reductie van BKG-emissies. Het correctief actieplan maakt samenwerking mogelijk tussen inkopers en leveranciers, investeerders en portfoliobedrijven, of kredietverstrekkers en kredietnemers, om prioriteit te geven aan verbeteringen. De Academy voor e-learning bevat zelfstudiemodules aan de hand waarvan meer kennis kan worden opgedaan.

Service, hulp en de community

Het Enterprise-pakket bevat hulp met programmamanagement (verandermanagement, journey mapping, mondiale uitrol, onboarding van leveranciers/beoordeelde bedrijven, dashboarding en rapportage) en hulp met de training van aanvragende (kopers, investeerders, kredietverstrekkers) en beoordeelde bedrijven.

Copyright: Geen enkel deel van dit document mag worden gereproduceerd, gewijzigd of gedistribueerd in welke vorm of op welke manier ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van EcoVadis.

Geen garantie: Dit document is uitsluitend bedoeld ter informatie en EcoVadis geeft geen garanties voor de correctheid, betrouwbaarheid en volledigheid van de informatie, inhoud, tekst of grafische elementen in dit document. Dit document kan zonder kennisgeving vooraf worden gewijzigd.

Beperkte aansprakelijkheid: Onder geen beding kan EcoVadis of zijn dochterondernemingen aansprakelijk worden gesteld voor directe, indirecte, bijzondere, incidentele of gevolgschade die voortvloeit uit het gebruik van een opinie of informatie die impliciet of expliciet in dit document is opgenomen.